

Liderazgo transformacional: enfoque administrativo en la educación

Dianey Yamile Sandoval Villamizar¹

dysandovalvillamizar@unicienciabga.edu.co

Gloria Amparo Daza Calvete²

gloriaa.dazac@unicienciabga.edu.co

El liderazgo constituye un elemento fundamental en las organizaciones, ya que permite alcanzar los objetivos, cumplir las metas y lograr el éxito empresarial. En este contexto, el liderazgo transformacional aporta a la gestión organizacional un ambiente laboral proactivo y respetuoso, donde la comunicación asertiva y la adecuada resolución de conflictos crean condiciones favorables para una dirección más eficiente.

El estudio reseñado tiene un enfoque descriptivo y analiza diversos documentos académicos con el propósito de identificar las características del liderazgo transformacional en el ámbito educativo.

Los resultados preliminares evidencian que este tipo de liderazgo favorece una gestión inclusiva y promueve un entorno laboral comprometido con la misión y los objetivos institucionales, fortaleciendo la confianza y reduciendo los conflictos. En el contexto educativo, se traduce en un clima escolar adecuado para el rendimiento académico.

El liderazgo transformacional en la educación no solo incrementa la motivación y la cohesión del personal, sino que también impulsa la creación de un ambiente de trabajo colaborativo, respetuoso y eficiente. Además, fomenta la cooperación, la confianza mutua y la comunicación abierta, factores esenciales para un trabajo en equipo efectivo. Esto contribuye a un entorno más armonioso y productivo. De igual forma, la mejora del clima escolar y de la gestión de conflictos se refleja en una mayor eficacia educativa, con efectos positivos tanto en el rendimiento académico como en la satisfacción de docentes y estudiantes. Al centrarse en la construcción de relaciones basadas en la confianza, el liderazgo transformacional ayuda a reducir tensiones y conflictos entre el personal docente y administrativo, generando un ambiente laboral más favorable y eficiente para la organización.

Palabras Clave: Liderazgo, transformación, comunicación, educación, organización.

¹ Administradora Empresas, Mg Economía. Investigadora Asociada MinCiencias, Grupo de Investigación GECAC CISE-UNICIENCIA.

² Abogada, Licenciada en Educación, Mg Tecnologías digitales aplicadas. Investigadora Grupo de Investigación GIDEC CISE-UNICIENCIA.

Transformational leadership: administrative approach to education

Dianey Yamile Sandoval Villamizar¹

dysandovalvillamizar@unicienciabga.edu.co

Gloria Amparo Daza Calvete²

gloriaa.dazac@unicienciabga.edu.co

Leadership is a fundamental element in organizations, as it enables them to achieve objectives, meet goals, and achieve business success. In this context, transformational leadership contributes to organizational management by creating a proactive and respectful work environment, where assertive communication and appropriate conflict resolution create favorable conditions for more efficient management.

The study reviewed takes a descriptive approach and analyzes various academic documents with the purpose of identifying the characteristics of transformational leadership in the educational field.

Preliminary results show that this type of leadership favors inclusive management and promotes a work environment committed to the institutional mission and objectives, strengthening trust and reducing conflict. In the educational context, it translates into a school climate conducive to academic performance.

Transformational leadership in education not only increases staff motivation and cohesion but also fosters the creation of a collaborative, respectful, and efficient work environment. Furthermore, it fosters cooperation, mutual trust, and open communication, essential factors for effective teamwork. This contributes to a more harmonious and productive environment. Similarly, improved school climate and conflict management are reflected in greater educational effectiveness, with positive effects on both academic performance and teacher and student satisfaction. By focusing on building trust-based relationships, transformational leadership helps reduce tensions and conflicts between teaching and administrative staff, creating a more favorable and efficient work environment for the organization.

Keywords: Leadership, transformation, communication, education, organization.

¹ Administradora Empresas, Mg Economía. Investigadora Asociada MinCiencias, Grupo de Investigación GECAC CISE-UNICIENCIA.

² Abogada, Licenciada en Educación, Mg Tecnologías digitales aplicadas. Investigadora Grupo de Investigación GIDEC CISE-UNICIENCIA.